

УТВЕРЖДЕН

приказом директора

ОБУССОКО Суджанский дом  
социального обслуживанияОт 01.03.2022г № 28/1

**П Л А Н**  
**мероприятий по противодействию коррупции в**  
**ОБУССОКО Суджанский дом социального обслуживания**  
**на 2022-2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции</b>				
1.1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 годы в ОБУССОКО Суджанский дом социального обслуживания	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	I квартал 2022г.	Зам директора
1.1.2.	Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, и законодательством Курской области локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	2022-2023гг.	Директор, заместитель директора
<b>1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий</b>				
1.2.1.	Предоставлении информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 годы .Размещение информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 15 марта 2022 года, 31 декабря 2023 года.	Зам директора , заведующая социально-реабилитационным отделением
1.2.2.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на совещаниях; - принятие мер по выявлению нарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2022-2023гг.	Директор, Зам директора, зам. директора по медицинской части, члены комиссии

1.2.3.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2022-2023гг.	Зам. директора, члены комиссии
<b>1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий</b>				
1.3.1.	Обеспечение своевременного представления директором, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с постановлением Губернатора курской области	Обеспечение исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством	2022-2023 март	Директор
1.3.2.	Обеспечение соблюдения сотрудниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022-2023	Заместитель директора
1.3.3.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2022-2023	Заместитель директора, члены комиссии
<b>1.4. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции</b>				
1.4.1	Проведении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением или служебных (должностных) обязанностей	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	2022-2023гг.	Заведующая социально-медицинским отделением врач-терапевт, заведующая социально-реабилитационным отделением
1.4.2.	Проведение разъяснительных мероприятий среди работников учреждения по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022-2023гг.	Заместитель директора, Заведующая социально-медицинским отделением врач-терапевт, председатель профсоюзной организации

				отделением
1.4.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых учреждением антикоррупционных мер	2022-2023гг.	Зам. директора, Члены комиссии
1.4.4.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022-2023гг.	Заместитель директора по медицинской части
<b>2. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий</b>				
<b>2.1. Повышение уровня правовой грамотности</b>				
2.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции	2022-2023гг.	Заведующая социально- медицинским отделением врач- терапевт
2.1.2.	Организация обучения работников впервые поступивших на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Повышение эффективности образовательных мероприятий	2022-2023гг.	Главный бухгалтер
2.1.3.	Опубликование на официальном сайте ОБУССОКО Суджанский дом социального обслуживания» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» просветительных материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанного сайта	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения	II квартал года следующего за отчетным	Председатель профсоюзной организации
2.1.4.	Организация участия работников в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости	Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе	II квартал года следующего за отчетным	Зам. директора

	к коррупционным проявлениям			
2.1.5	Разработка программ и планов, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение – эффективности антикоррупционного просвещения, или внесение изменений в них	Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	II квартал года следующего за отчетным	Зам. директора
<b>2.2. Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий</b>				
2.2.1.	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	2022-2023гг.	Зам. Директора Члены комиссии
<b>3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения риска коррупции при их предоставлении</b>				
3.1.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе МУ «МФЦ»	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощи, правовая поддержка получателей государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе МУ «МФЦ»	2022-2023 г.г.	Директор
3.2.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц.	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2022-2023 г.г.	Директор
<b>4. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции»</b>				
4.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	2022-2023 г.г.	Зам. директора
4.2.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2022-2023 г.г.	Зам. Директора Председатель профсоюзной организации
4.3.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2022-2023гг.	Зам. директора
4.4.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2022-2023гг.	Главный бухгалтер