

ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СТАЦИОНАРНОГО СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
СУДЖАНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ

ПРИКАЗ

№ 101

от 11.09.2018 год

О внесении изменений в План мероприятий
по противодействию коррупции на 2017-2019

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018г № 378, постановлением Администрации Курской области от 30 августа 2018г № 698-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 28.12.2016 № 1021-па «Об утверждении областной антикоррупционной программы «План противодействия коррупции в Курской области на 2017-2019 годы»

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ ОБУССОКО Суджанский интернат от 09.01.2018г № 11 «О создании комиссии по противодействию коррупции на 2017-2019годы»

2. Заместителю директора Ю.П.Кравченко, главному бухгалтеру О.А.Грищенко, социальный работник М.С.Ермакова, старшая медсестра Т.Н.Раюшкина обеспечить реализацию Плана, указанного в пункте 1 настоящего приказа.


3. Данной комиссии до 20.09.2018 года разработать и утвердить изменения в части касающейся в планы мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2017-2019 годы и организовать их исполнение.

3. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ОБУССОКО
Суджанский интернат


С.И.Поплавский

С приказом ознакомлены:


Ю.П.Кравченко
О.А.Грищенко
М.С.Ермакова
Т.Н.Раюшкина

УТВЕРЖДЕН
Приказом ОБУССОКО Суджанский интернат

от 11 сентября 2018 г

№ 7
С.И.Поплавский



ПЛАН

Мероприятий по противодействию коррупции Областное бюджетное учреждение стационарного социального обслуживания Курской области Суджанский психоневрологический интернат на 2017-2020годы

(с изменениями и дополнениями внесенными приказом ОБУССОКО Суджанский интернат от 12.09.2018 №)

№	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Меры, направленные на совершенствование Функционирования учреждения			
1	Создание комиссии по противодействию коррупции в интернате	2017-2020	Заместитель директора Ю.П.Кравченко.
2	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	2017-2020	Директор С.И.Поплавский Заместитель директора Ю.П.Кравченко
3	Обеспечивать техническое сопровождение и актуализацию размещаемой информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения В том числе связанной с размещением государственных заказов, а также условий оказания услуг социального обслуживания	2017-2020	Социальный работник М.С.Ермакова
4	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения целевым использованием бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств	2017-2020	Гл. бухгалтер О.А.Грищенко
5	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупционность Подготовка аналитической информации по результатам проведения мероприятий по противодействию коррупции	По необходимости, но не реже одного раза в полугодии	Заместитель директора Ю.П.Кравченко.

6	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями	Ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции
7	Обеспечение своевременного предоставления лицами, предусмотренными действующим законодательством, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	До 01 апреля 2017-2020г	Директор С.И.Поплавский
7.1	Анализировать и использовать опыт других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам противодействия коррупции в учреждении. Развивать системы электронного взаимодействия интерната и Министерством труда и социальной защиты населения ,а также с гражданами и организациями при оказании государственных услуг социального обслуживания	2017-2020	Социальный работник Ермакова М.С Заместитель директора Ю.П.Кравченко
7.2	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Курской области, руководителей организаций, подведомственных комитету, а также членов их семей (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей)	2017-2020	Заместитель директора Ю.П.Кравченко
7,3	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Курской области, а также членов их семей (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей)	2017-2020	Заместитель директора Ю.П.Кравченко
7.4	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителей организаций, подведомственных комитету, а также членов их семей (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей)	2017-2020	Заместитель директора Ю.П.Кравченко
8	Осуществление контроля за ведением личных дел лиц, замещающих должности	Постоянно, в отношении свойственников -	Инспектор по кадрам

	государственной гражданской службы Курской области в комитете социального обеспечения Курской области, в том числе за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	в 2-месячный срок после принятия Правительством РФ нормативного акта о внесении изменений в форму анкеты, представляемой при поступлении на государственную гражданскую службу	
II. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
2	Проводить ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства Совершенствование программы обучения в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации сотрудников	Постоянно	Заместитель директора Ю.П.Кравченко Старшая медсестра Т.Н.Раюшкина
3	Проведение мероприятий по формированию работников интерната негативного отношения к дарению подарков этим лицам, работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
4	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки Уточнение реестра должностей, несущих коррупционные риски	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
5	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Директор С.И.Поплавский
6	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания Совершенствование методики выявления профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков и проведения служебных расследований данной направленности	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции

7	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в Учреждении и размещение их на официальном Интернет-сайте и информационных стендах в холле Учреждения	По необходимости	Социальный работник М.С.Ермакова
8	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курской области ОБУССОКО Суджанский интернат по вопросам противодействия коррупции. Обеспечение ежегодного повышения квалификации государственных гражданских служащих ОБУССОКО Суджанский интернат, в должности обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	2017-2020	Инспектор по кадрам
8.1	Организация обучения государственных гражданских служащих Курской области комитета, впервые поступивших на государственную службу Курской области для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	2018-2020	Инспектор по кадрам
9	Привлечение представителей общественности, к участию в работе советов, комиссий, рабочих групп ОБУССОКО Суджанский интернат	2017-2020	Комиссия по противодействию коррупции
9.1	Размещение отчета о выполнении региональной антикоррупционной программы, плана мероприятий по противодействию коррупции в комитете социального обеспечения Курской области, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Курской области в разделе «Противодействие коррупции», на сайте комитета социального обеспечения Курской области	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Социальный работник М.С.Ермакова

9.2	Обеспечение введения требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	С 01 января 2019	Инспектор по кадрам
9.3	Ежегодное проведение социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в Курской области (с 2019 года - на основании методики, утвержденной Правительством Российской Федерации)	2017 – 2020 г.г., до 30 января года, следующего за отчетным	Комиссия по коррупции
9.4	Участие в мониторинге эффективности деятельности подразделений кадровых служб органов исполнительной власти Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с утвержденной методикой	2019-2020	Комиссия по коррупции
9.5	Размещение на официальных сайтах комитета социального обеспечения Курской области, подведомственных комитету учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с утвержденной методикой	2019-2020	Комиссия по коррупции
9.6	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений о практике проведения мероприятий по профилактике коррупции отделом кадров комитета социального обеспечения Курской области, подведомственными учреждениями, в том числе по результатам мониторинга (проверки)	ежегодно	Директор С.И.Поплавский

	исполнения законодательства		
III. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
13	Проводить анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения социального работника	Ежемесячно	Инженер по охране труда А.С.Макаренко социальный работник работе М.С.Ермакова
14	Совершенствование функционирования « почты доверия» интерната с целью получения сигналов о коррупции	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
15	В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы	По необходимости	Директор С.И.Поплавский Комиссия по противодействию коррупции
	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Заместитель директор Ю.П.Кравченко Экономист Н.М.Егорова
	Осуществление контракта в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	постоянно	Заместитель директор Ю.П.Кравченко Экономист Н.М.Егорова